

Единый подход к процедуре проведения аттестации педагогических работников

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий (первой или высшей) проводится на основании их заявлений. Подача заявлений регламентируется пунктами 27-30 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённого приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 года № 276.

Заявление оформляется в соответствии с формой, установленной в приложении 1 к Схеме организации и проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории в Краснодарском крае, утверждённой приказом министерства образования и науки от 19 мая 2015 года № 2310 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Краснодарского края».

В этом выпуске

- 1 Основание для аттестации
- 2 Основание для отказа в приеме заявления
- 3 Оформление заключения
- 4 Техническое оформление аттестационных документов
- 5 График заседаний аттестационной комиссии МОН КК в 2015-2016 учебном году

К заявлению на высшую квалификационную категорию необходимо приложить

копию приказа либо аттестационного листа, заверенные руководителем образовательной организации, подтверждающие:

наличие первой квалификационной категории не менее двух лет после её установления

наличие действующей высшей квалификационной категории либо срок действия которой истёк

Подтверждение сведений о наличии первой квалификационной категории не требуется.

В аттестационную комиссию
министерства образования и науки
Краснодарского края

(Фамилия, имя, отчество педагогического работника)
именно в соответствии с формой аттестационной организации (приложение)

ЗАЯВЛЕНИЕ:

Прошу провести аттестацию в целях установления (первой, высшей) квалификационной категории по должности (указать должность):

*1 вариант: В настоящее время имею (первую, высшую) квалификационную категорию, установленную по должности (указать должность), решением аттестационной комиссии, утверждённым приказом министерства (реквизиты приказа).

Копия приказа прилагается.

*2 вариант: В настоящее время квалификационной категории не имею.

*3 вариант: Имею (а) высшую квалификационную категорию, установленную по должности (указать должность), решением аттестационной комиссии министерства, утверждённым приказом (реквизиты приказа), срок действия которой закончился (дата окончания срока действия).

Копия приказа прилагается.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации прошу уведомить о сроке и месте проведения моей аттестации (указать почтовый адрес и индекс).

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявлении, подтверждаю:

_____, _____ г. (подпись) _____ (И.И.О.)

Телефон дома: _____ с/а: _____

*Заполняется только один вариант.

В приёме заявления в целях установления квалификационной категории **не может быть отказано по причине**

- несовпадения у педагогического работника высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым к должности квалификационной характеристикой;
- прохождения аттестации на первую квалификационную категорию в случае отказа в установлении высшей квалификационной категории;
- нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- наличия перерыва в педагогической деятельности;
- незначительной продолжительности работы в организации по новому месту работы.

В приёме заявления в целях установления квалификационной категории **может быть отказано в следующих случаях**

- обращение на установление высшей квалификационной категории впервые при отсутствии первой;
- обращение на установление высшей квалификационной категории ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории;
- обращение на установление высшей квалификационной категории по другой должности (например, по должности «учитель» при наличии категории по должности «педагог-психолог»);
- обращение на установление первой либо высшей квалификационной категории до истечения одного года со дня принятия аттестационной комиссией решения об отказе в установлении квалификационной категории;
- в период обращения на установление квалификационной категории лицо не занимает педагогическую должность в образовательной организации;
- обращение на установление квалификационной категории не по занимаемой должности (например, учитель обращается с заявлением о проведении аттестации по должности «педагог-психолог»).

Аттестационные документы

- заявления педагогических работников;
- заключения по результатам анализа профессиональной деятельности педагогического работника, аттестуемого в целях установления квалификационной категории с заполненными Перечнями критериев и показателей;
- представления на педагогического работника, аттестуемого в соответствии с приказом МОН КК от 30 сентября 2014 года № 4286 «Об аттестации отдельной категории педагогических работников, аттестуемых для установления квалификационных категорий (первой или высшей),

должны поступать в аттестационную комиссию МОН КК не позднее, чем за 10 календарных дней до её заседания (см. календарь)

Техническое оформление представляемых в аттестационную комиссию документов должно быть выполнено в соответствии с установленными правилами делопроизводства

Рекомендации по заполнению заключения специалистов при аттестационной комиссии МОН КК по результатам анализа профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников

В соответствии с п. 3 формы в заключении должен быть кратко отражён вывод специалистов о результатах выполнения показателей, предусмотренных в четырёх разделах Перечней критериев и показателей для оценки деятельности аттестуемых педагогических работников.

Например:

1) В разделе «Результаты освоения обучающимися образовательных программ» вывод может быть следующим: «Аттестуемым педагогическим работником представлены и подтверждены документально результаты освоения обучающимися образовательных программ. Так, средний балл за краевую диагностическую работу, проведённую в 4 классе в 2014-2015 году, выше средне-краевого на 3,6%».

2) В разделе «Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности» вывод может быть следующим: «Учащиеся аттестуемого педагогического работника на протяжении пяти последних лет активно принимают участие в предметных олимпиадах различного уровня, занимая призовые места, в 2015 году двое учащихся 9 класса стали победителями Всероссийской олимпиады по русскому языку».

3) В разделе «Личный вклад в повышение качества образования» вывод может быть следующим: «Аттестуемый педагогический работник подтвердил документально обоснованное применение современных образовательных и информационных технологий, результат применения современных образовательных технологий достаточно конкретно и полно отражён в отчёте аттестуемого и отзывах коллег, посетивших уроки (мероприятия), проведённые аттестуемым с применением технологий».

Оценка степени выполнения показателей, поименованных в п. 36 и п. 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников

В заключении могут быть отражены недостатки, отмеченные специалистами

СЕНТЯБРЬ 2015

П	В	С	Ч	П	С	В
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

ОКТАБРЬ 2015

П	В	С	Ч	П	С	В
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

НОЯБРЬ 2015

П	В	С	Ч	П	С	В
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

ДЕКАБРЬ 2015

П	В	С	Ч	П	С	В
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ЯНВАРЬ 2016

П	В	С	Ч	П	С	В
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Текстовая часть заключения не должна превышать 2 печатных страниц

4) В разделе «Участие в методической работе» вывод может быть следующим: «Аттестуемым педагогическим работником подготовлено и внедрено в образовательный процесс программно-методическое сопровождение по направлению деятельности, однако в представленных документах отсутствуют конкретные результаты работы в методическом совете школы, апробации учебно-методического комплекса.

Оплата труда педагогических работников

с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе в случаях, предусмотренных в приложении № 1 к отраслевому соглашению по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2013-2015 годы, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности).

Министерство образования и науки Краснодарского края и Краснодарская краевая территориальная организация отраслевого Профсоюза рекомендуют предусматривать данное положение в:

- территориальных соглашениях;
- коллективных договорах.



ФЕВРАЛЬ 2016

П	В	С	Ч	П	С	В
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

МАРТ 2016

П	В	С	Ч	П	С	В
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

АПРЕЛЬ 2016

П	В	С	Ч	П	С	В
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

МАЙ 2016

П	В	С	Ч	П	С	В
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

ИЮНЬ 2016

П	В	С	Ч	П	С	В
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Контакты

Отдел организационно-технического сопровождения аттестации педагогических работников

350075
Краснодар
ул. Стасова, 180, литер IIЖ
каб. 209

8-861-234-08-40
Тел./факс 8-861-231-64-90

e-mail: oapk209@mail.ru
www.gas.kubannet.ru

