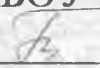



Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная школа № 5
посёлка Октябрьского Красноармейского района
Краснодарского края

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
МБОУ СОШ №5
посёлка Октябрьского
Красноармейского района
Краснодарского края
на 2015-2018 г.г.**

Принято общим собранием трудового коллектива МБОУ СОШ №5
протокол № 1 от 12 марта 2015года

От работодателя:
Директор
МБОУ СОШ №5
 И.В.Беляева
М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Мовчан Р.Л.
М.П.

Отдел трудовых отношений, охраны труда
и взаимодействия с работодателями
государственного казённого учреждения
Краснодарского края "Центр занятости населения
Красноармейского района"
13.03.2015
Уведомительная регистрация
коллективного договора (соглашения)
Дата 12.03.2015 № 14
Ведущий специалист Р.Л. Мовчан
Обименование должности, подпись, Ф.И.О.

Условия коллективного договора:

- 1 П.2.3. раздела 2 « Порядок приёма, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».
- 2 П.2.8. раздела 2 « Порядок приёма, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая статьи 67 настоящего Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы».
- 3 П. 2.9. раздела 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:
«После подписания трудового договора работодатель издает приказ о приеме на работу, который доводится до сведения работника под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. В нем должны быть указаны наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием и условия оплаты труда.
- 4 П.4.2. раздела 4 « Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда читать в следующей редакции: «Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в размере 24%.
Работодатель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается».
- 5 П.4.4. раздела 4 « Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, при условии полного отработанного времени».
- 6 П.4.7. раздела 4 « Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда читать в следующей редакции: « Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35%».
- 7 Исключить п.5.7. из раздела 5 «Рабочее время» так как в учреждении нет перечня работ, на который допускается деление рабочего дня на части.
- 8 П.6.4. раздела 6 « Рабочее время и его использование» Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, который должен быть объявлен работникам под роспись и вывешен на видном месте»

- 9 Сторонами трудовых отношений по тексту коллективного договора читать «работодатель» и «работник».
- 10 П.7.3. раздела 7 « Охрана труда и здоровья» читать в следующей редакции: Проводить специальную оценку условий труда не реже одного раза в 5 лет. Обязательной специальной оценке условий труда подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса и реконструкции средств коллективной защиты.
- 11 П.8.8. раздела 8 « Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт».
- 12 П.8.11. раздела 8 « Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»
- 13 На с. 14,15 коллективного договора исключить упоминание о контракте
- 14 Приложение 9 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Перечень
профессий и должностей работников, имеющих право на получение смывающих и
обезвреживающих средств
(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г.
№1122н)

№ п/п	Наименование должностей, работы которых , связаны с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства	Регенерирующие, восстанавливающие средства
		Норма выдачи на 1 работника в месяц	
1	Водитель автобуса	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Кремы, эмульсии-100мл
2	Учитель технологии		
3	Дворник		
4	Уборщик производственных и служебных помещений		
5	Мойщик посуды		
6	Кухонный рабочий		
7	Повар		

- 15 Первый абзац п.6.2. Раздела 6 «Время отдыха» читать в следующей редакции: «Работодатель предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью: заместитель директора по УВР, ВР, УМР, педагогический состав – 56 календарных дней.

16 Второй абзац п.2.3.8. раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников читать в следующей редакции:

Часы внеурочной деятельности оплачивать в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы.

$Двн = Стп \times Ук \times Ч \times k$, где

Двн-доплата за внеурочную деятельность;

Стп- стоимость педагогической услуги;

Ук-количество учащихся в классе (группе);

Ч-количество часов работы в месяц по направлениям, отведённым на внеурочную деятельность в соответствии с ФГОС (до 10 недельных часов);

k- поправочный коэффициент.

17 Второй абзац п.2.4.2. раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников читать в следующей редакции: «Годовое количество часов по учебному плану определяется с учетом всех случаев увеличения часов (факультативных занятий, деления классов на группы), обучения детей с отклонениями в развитии, обучения детей на дому согласно письму Министерства народного образования РСФСР от 14 ноября 1988 года № 17-253-6.»

18 Из п.2.5.2. раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников исключить словосочетание: Типовым положением об общеобразовательном учреждении

19 Приложение 6 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Соглашение по охране труда

между работодателем и представителем трудового коллектива

№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобожденных с вредных и тяжелых физических работ	
							всего	в том числе женщин	всего	в том числе женщин
1	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений. Комната отдыха и гардеробная для тех.персонала	м ²	6	10 000	2015-2016 год	Зам. директора по АХР	6	6	-	-
2	Оборудование комнаты отдыха для водителей.	м ²	4	10 000	2016-2017 год	Зам. директора по АХР	3	-	-	-

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3(три) листа

Директор МБОУ СОШ №5

И.В.Беляева